

Mes de la Herencia Latinoamericana: Una entrevista con Bibiana Pulido

Por Iván Barradas

El mes de octubre fue designado como el Mes de la Herencia Latinoamericana por el Parlamento de Canadá en 2018. Este hecho destaca la importante contribución de las comunidades latinoamericanas al tejido social, económico, político y cultural de este país. Además, es una oportunidad para aprender más sobre el patrimonio y la cultura de Latinoamérica y para honrar las ricas tradiciones de las y los canadienses de origen latinoamericano.

El término “latinoamericano” se refiere a los individuos que se identifican como tales y que nacieron en la macrorregión conocida como América Latina, así como a sus descendientes y a todas aquellas personas que emigraron a Canadá desde países y regiones ubicados en el continente americano que cuentan con una gran población de habla hispana y portuguesa. Según el censo de 2021, hay más de 580.000 canadienses de origen latinoamericano. Sin embargo, datos más recientes solicitados a *Statistique Canada* por el [Congreso Hispano Canadiense](#) en 2023 mostraron que hay más de 1.6 millones de residentes latinoamericanas y latinoamericanos viviendo en nuestro país.

La creciente presencia e influencia de las y los latinoamericanos en Canadá es un hecho que plantea retos en términos de representación, integración y pluralidad, pero también representa una oportunidad para promover la diversidad, la equidad y la inclusión. Una de las agentes de cambio que está concienciando sobre este tema es Bibiana Pulido, fundadora y directora ejecutiva del Réseau québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion (RIQEDI).

Tuve el placer de conversar con ella (en español), sobre temas relacionados con nuestras identidades culturales, la necesidad de visibilizar nuestras comunidades y con su función en RIQEDI.



Iván: Bibiana, muchas gracias por aceptar esta entrevista.

Ante todo, ¿quisieras compartir un poco tu trayectoria personal como latinoamericana (o latina, si aplicamos “la economía de la lengua”), como latina-quebequesa o como latina-canadiense? ¿Te identificas más con alguna identidad en especial, o con ninguna?

Bibiana: Yo nací en Colombia y emigré a Canadá cuando tenía 7 años, así que he pasado la mayor parte de mi vida tanto a nivel personal como profesional en este país. Estando en la provincia de Quebec, me siento bien de ser considerada como latina, pues tengo la impresión de que soy bien aceptada (especialmente viviendo en la región de Montreal), donde la gente, en general, es más consciente e inclusiva con las llamadas “minorías visibles”.

Sin embargo, pienso que la percepción es distinta en otras ciudades o pueblos más pequeños, pues cuando los visito, la gente me mira de una manera particular, como pensando: “tú no eres de aquí”, algo que los confunde cuando escuchan mi acento quebequés... Y entonces, surge la pregunta incómoda: ¿de dónde vienes?

Como bien sabemos, la razón de hacer esta pregunta puede ser interpretada de mil maneras distintas. Y aunque respondo con orgullo, explicando mis orígenes y algunos recuerdos de la infancia, esto implica también ofrecer un contexto sobre la época y el período complejo en la historia de Colombia, cuando la violencia provocada por los cárteles de la droga y las guerrillas paramilitares asolaron al país. Es curioso que esos hechos, en algunas ocasiones, producen cierta desconfianza y hacen pensar a algunas personas que mi familia estuvo implicada directamente en esos conflictos.

Por otra parte, con respecto a mi identidad como “latina-quebequense”, siento un orgullo de serlo sobre todo cuando estoy en otras provincias de Canadá. ¿Por qué? Porque es entonces cuando me doy cuenta que las personas de Quebec poseemos una identidad nacional quebequesa que nos diferencian del resto de los habitantes de Canadá.



Iván: Esto me lleva a preguntarte sobre el sentido de pertenencia a una (o varias) naciones. Dado que las personas latinoamericanas tenemos identidades nacionales bien enraizadas en nuestro bagaje cultural, ¿cómo concibes este aspecto siendo a la vez colombiana, quebequense y canadiense?

Bibiana: La cuestión del nacionalismo es un tema complicado. Yo diría que mi identidad quebequense comenzó a tomar forma desde que llegué a Quebec en los años 90 y comencé a aprender francés, que por cierto es una lengua que yo aprecio muchísimo.

En ese entonces ya estaba en vigor la ley 101 (también conocida como la *Carta de la lengua francesa*, la cual establece al francés como la lengua oficial del gobierno provincial y de la sociedad quebequesa, así como la enseñanza obligatoria para las personas inmigrantes). En esa misma época, recuerdo muy bien el ambiente de la campaña del segundo referéndum por la soberanía de Quebec en 1995, y muy en particular, el discurso de concesión del entonces primer ministro Jacques Parizeau, aludiendo al “dinero y al voto étnico” como los causantes de la derrota del campo del “sí”.

Ese hecho constituyó un punto de ruptura para muchas personas inmigrantes (incluyendo mis padres y mis hermanos), quienes confiaban en una integración plena a la sociedad y la cultura quebequesa. Y curiosamente, ese hecho influyó también a fortalecer mi identidad y sentido de pertenencia como canadiense.

Con respecto al uso de la lengua, personalmente agradezco a mis padres el hecho de haber sido educada tanto en inglés como en francés (algo que constituye un privilegio para muchas personas en cualquier país), y al mismo tiempo, pienso que imponer una lengua de manera forzosa no es la mejor manera de integrar a las personas inmigrantes. Se trata de un proceso de integración progresiva en el que hay que dejarlas decidir. Además, muchos padres que han emigrado a Canadá quieren ofrecer a sus hijos un amplio abanico de oportunidades para que puedan prosperar como ciudadanos del mundo.

Para finalizar, también he cuestionado mucho mi “identidad colombiana”, pues a pesar de que nací en ese país, cuando lo visito no me siento totalmente colombiana. El ejemplo que más me marcó en ese sentido sucedió un verano, después de haber



completado el *baccalauréat* en Ciencias políticas, cuando deseaba aprender más sobre Colombia y pude cursar un programa de intercambio durante seis meses.

Fue así como logré inscribirme en la Universidad de los Andes (quizás la universidad privada más reconocida del país), y desde el primer momento entré en un “choque cultural”, cuando mis compañeros de clase me preguntaron: ¿y tú, a qué estatus social perteneces? [!]

Simplemente enmudecí. Me percaté que mucha gente allá define a otras personas basándose en la adherencia a una clase social determinada en función del poder adquisitivo, y eso me enfureció, pues en Canadá no acostumbramos a hacer eso.

Al final, la experiencia fue enriquecedora porque pude hacer amigos de otras nacionalidades (alemanes y estadounidenses), pero no colombianos. Para estos últimos yo era una persona extranjera que nació en Colombia pero que ha vivido prácticamente toda su vida adulta en Canadá.

He aprendido a vivir con eso, y a sentir que cada vez que voy a Colombia “no soy colombiana” (para los demás), aunque siempre estaré bastante orgullosa de considerarme colombiana.

Iván: Bajo un enfoque de descolonización, el término “Latinoamérica”, se considera incorrecto y hasta despectivo, pues fue creado e impuesto por una visión eurocéntrica que invalida la visión precolombina de los pueblos indígenas e ignora la influencia de otras identidades culturales, como la africana. ¿Qué opinión tienes al respecto?

Bibiana: Personalmente, he tenido la oportunidad de conocer algunos países de Latinoamérica (aunque no todos), –y digo esto pensando específicamente en Colombia–, es verdad que, a pesar de los avances en materia de equidad, aún podemos afirmar que buena parte de la población de nuestros países latinoamericanos continúa enfrentando el clasismo y racismo, y muchas poblaciones indígenas y de ascendencia africana siguen siendo menospreciadas. Desafortunadamente, el racismo se encuentra muy presente en la idiosincrasia de las sociedades latinoamericanas. La idea de conocer a una persona colombiana blanca y de ojos verdes, por ejemplo, se considera “superior” a una persona con

rasgos mestizos, o a una persona indígena. Esto ocasiona que sean estas últimas sean marginalizadas.

Además, es cierto que el pensamiento eurocéntrico forma parte de la manera de pensar de muchas personas en Latinoamérica. Basta con recordar cómo se trata a las personas afrodescendientes e indígenas. Algunas personas todavía usan términos despectivos para referirse a dichas poblaciones.

Iván: Cuéntanos un poco sobre tu experiencia profesional en Montreal. ¿Cómo surgió tu interés por el espacio de la DEI?

Bibiana: Desde que recuerdo, siempre he sido una persona sensible y crítica ante las injusticias. Yo me interesé por la DEI desde que decidí estudiar Ciencias Políticas en la universidad (aunque en ese entonces no se le llamaba DEI). Posteriormente cursé el programa en Estudios latinoamericanos y entonces realicé un intercambio en Colombia, donde colaboré con el Instituto colombiano de bienestar familiar. En esa época, gracias a una serie de diálogos de paz entre el gobierno colombiano y las milicias, existía un programa de casas de reinserción para jóvenes que habían sido reclutados por los grupos guerrilleros (muchos de ellos fueron sustraídos a la fuerza de sus padres).

Así fue como pude visitar semanalmente algunas de esas casas “secretas”, y no tienes idea de los testimonios que escuché. Por ejemplo, muchas niñas fueron violadas y muchos de sus padres fueron asesinados. Esta experiencia me llevó a interesarme en la defensa de los Derechos Humanos.

Tras haber terminado mi maestría y doctorado en *l'Université de Montréal*, fui implicándome más en temas relacionados con los derechos y el bienestar de las y los trabajadores en diferentes organizaciones. Así surgió mi interés por cuestiones vinculadas con la diversidad, hasta que llegué a trabajar a *Polytechnique Montréal*, en el área de recursos humanos. Eventualmente, el creciente interés por la DEI me dio acceso a *l'Université Laval*, donde trabajé durante tres años como directora, estrategia – alianzas – formación de *l'Institut EDI²* (equidad, diversidad, inclusión e interseccionalidad).



Paralelamente, el interés por la DEI me motivó a cofundar el *Réseau québécois de la diversité, de l'équité et de l'inclusion* (RIQEDI) en 2019, mismo que en nuestros días ha trascendido el ámbito universitario y ahora agrupa a otras organizaciones de otros sectores. Comenzó con 30 personas y ahora cuenta con cientos más.

Iván: Hablando un poco sobre inclusión y diversidad, las personas latinoamericanas en Canadá constituimos un bloque cultural más o menos bien identificable por otros grupos en búsqueda de equidad y por la mayoría anglocanadiense y francocanadiense, pero no estamos unificadas en la toma de decisiones colectivas para mejorar nuestras comunidades y organizaciones. ¿Qué podemos hacer para corregir este hecho?

Bibiana: Primeramente, creo que hoy en día persiste un problema de representatividad. Por ejemplo, a pesar de que cada vez hay más latinos y latinas que acceden a la educación superior y cursan programas universitarios y destacan en diversos ámbitos, aún existe poca visibilidad de personas latinoamericanas practicantes de la DEI. De hecho, apenas conozco unos cuantos en la región de Montreal.

Este aspecto no ha cambiado mucho en los últimos años. Cuando cursé mis estudios universitarios de primer ciclo, era una de las pocas latinoamericanas en un programa donde el resto de las y los estudiantes eran personas blancas de origen local o de ascendencia europea. Incluso en clases relacionadas con la movilidad y la cooperación internacional, me parecía increíble el hecho de que existieran tan pocas personas provenientes de una minoría visible. Y en los cursos de maestría y doctorado, no había ninguna otra persona latinoamericana.

Definitivamente, esto influye en la persistencia de problemas relacionados con la discriminación y con la incomprensión (o desconocimiento) de la diversidad de identidades latinoamericanas. Para afrontar este hecho, y a propósito del Mes de la herencia latinoamericana en Canadá, mi sueño es organizar un evento anual que permita visibilizar el trabajo, los proyectos y logros de personas de origen latinoamericano (o que sean aliadas y aliados de nuestras comunidades).



Además, me encantaría unirme al esfuerzo (en colaboración con otras instituciones de la diversidad latinoamericana) con el fin de crear una red de personas latinoamericanas donde, independientemente de su experiencia, campo de interés o educación, todos pudiéramos estar en contacto y discutir sobre temas de actualidad, relevantes tanto en Quebec como en el resto de Canadá, que impactan en nuestras vidas.

Es necesario crear una red solidaria que no solo agrupe la diversidad de personas latinoamericanas, sino que también sea incluyente y ofrezca una voz a personas con distintas ocupaciones y provenientes de distintos entornos: de la academia, las empresas privadas, las organizaciones sin ánimo de lucro y las agencias gubernamentales a nivel local, provincial/territorial y federal.

Iván: ¿Cuáles son tus objetivos profesionales como directora ejecutiva de RIQEDI para el año 2025?

Bibiana: Para los meses siguientes y durante 2025, pensamos continuar con varios proyectos en colaboración con otras organizaciones. Desde un punto de vista profesional, RIQEDI es como un “bebé”. Es un orgullo saber que las organizaciones que lo subvencionan, tanto a nivel provincial como federal, lo consideren como un ejemplo de la capacidad de gestión, administración, investigación y de promoción para concientizar sobre la gran diversidad de temáticas relacionadas con la esfera de la DEI, no solo en la provincia de Quebec, sino en el resto de Canadá.

Por si esto fuera poco, estamos planeando un segundo “Foro de organizaciones: de la teoría a la práctica en DEI”, en 2025. Cabe destacar que el primer foro celebrado en febrero de 2024 fue un éxito rotundo que superó todas las expectativas, tanto en la capacidad de convocatoria como en la respuesta positiva de las y los participantes.

Muchas veces se piensa que la DEI se reduce únicamente a hablar de términos básicos como igualdad, pertenencia y justicia, o de microagresiones y sesgos inconscientes. Y como practicantes en DEI, algo hay de cierto en el hecho de que repetimos tanto estos temas, que pueden llegar a agobiarnos. Sin embargo, es importante notar que eventos como el Foro de organizaciones nos permiten ir más allá, abordando nuevos temas, tal como sucedió este año con las discusiones sobre



la sobrecarga mental en DEI y la importancia de expresarse, el acompañamiento de personas trans y sus desafíos en el lugar de trabajo, la inclusión de la diversidad etnocultural en las organizaciones o la manera de conciliar DEI, hándicap y neurodiversidad, solo por citar cuatro ejemplos. Esto genera nuevas conversaciones atrayendo otros campos de investigación, lo que nos permite aprender y expandir nuestro conocimiento.

En mi opinión, en lo que concierne a la DEI, “nadie puede ser experto en todo”. Es una esfera multidisciplinaria donde la posibilidad de aprender y de educar es ilimitada.

Iván: ¡Muchísimas gracias por el tiempo dedicado a esta entrevista!

Si desea más información sobre Bibiana Pulido o RIQEDI, envíe un correo electrónico a:
info@riqedi.com

Referencias

Brazilian Canadian Chamber of Commerce. <https://brazcanchamber.org/>

Canadian Hispanic Congress. <https://canadianhispaniccongress.com/>

Chambre de commerce Québec et Amérique latine. <https://www.queta.ca/fr/>

Census Profile, 2021 Census of Population, 2023. [https://www12.statcan.gc.ca/census-](https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-)

[pd/prof/details/page.cfm?LANG=E&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1,4&DGUIDlist=2021A000011124&HEADERlist=31,30&SearchText=Canada](https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?LANG=E&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1,4&DGUIDlist=2021A000011124&HEADERlist=31,30&SearchText=Canada)

New statistics reveal Canada's Latin American community includes more than 1.1 million people, New Canadian Media, 2023. [https://www.newcanadianmedia.ca/new-statistics-reveal-canadas-latin-american-community-includes-more-than-1-1-million-](https://www.newcanadianmedia.ca/new-statistics-reveal-canadas-latin-american-community-includes-more-than-1-1-million-people/#:~:text=The%202021%20census%20identified%20580%2C000,new%20data%20doubles%20that%20number.&text=Canada's%20Hispanic%2DLatin%20American%20population,t)

[people/#:~:text=The%202021%20census%20identified%20580%2C000,new%20data%20doubles%20that%20number.&text=Canada's%20Hispanic%2DLatin%20American%20population,t](https://www.newcanadianmedia.ca/new-statistics-reveal-canadas-latin-american-community-includes-more-than-1-1-million-people/#:~:text=The%202021%20census%20identified%20580%2C000,new%20data%20doubles%20that%20number.&text=Canada's%20Hispanic%2DLatin%20American%20population,t)

[https://rqedi.com/What do Abya Yala and Pindorama mean?](https://rqedi.com/What-do-Abya-Yala-and-Pindorama-mean?), C & América Latina, 2023.