

Diversity Ink

Notre vision est un Canada sans préjugé ni discrimination - un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources visant à encourager la conversation sur la diversité au Canada.

[English](#) | [Lisez en ligne](#)

février 2018

Enquête sur la culture masculine blanche présente dans la pratique privée du droit

« Si vous êtes un homme blanc, anglo-saxon, bien connecté, riche et beau, on vous donne une certaine crédibilité sans se poser de questions. Si vous ne correspondez pas à cette description... vous devez faire preuve de votre crédibilité de façon que celui qui représente l'idéal hypothétique n'a pas à le faire. »

Cette réponse m'a été donnée lors d'un entretien avec une avocate racialisée qui décrivait les obstacles à la diversité qui existent dans la pratique privée du droit. Cette affirmation corrobore les résultats que le CCDI constate régulièrement dans le cadre du projet en cours : [La diversité par les nombres : la profession juridique](#). Au cours des quatre dernières années, ce projet a examiné les données démographiques des avocats et avocates au sein de dix-huit cabinets privés au Canada et, chaque année, on retrouve le même résultat : les avocates et avocats racialisés sont sous-représentés dans les rôles de dirigeants et d'associés au sein des cabinets d'avocats, même s'ils et elles sont fortement présents comme stagiaires et avocat(e)s. Les dirigeants et les associés sont principalement des hommes de race blanche.



[Pour en savoir plus...](#)



Webinaires à venir

[La compétence interculturelle : Le rôle de l'employeur](#)

21 fév. (Anglais) | 22 fév. (Français)

[Les pratiques prometteuses pour l'avancement des femmes](#)

7 mars. (Anglais) | 8 mars. (Français)

[Les conseils et les comités de diversité et d'inclusion](#)

Smith School of Business lance son programme de leadership professionnel LGBTQ+

CCDI | Développement professionnel

LGBTQ + Programme de leadership professionnel

Smith School of Business à l'Université Queen's lance son programme de leadership professionnel d'une semaine à l'intention des haut(e)s dirigeant(e)s LGBTQ+. Il s'agit d'une première au pays.

Offert par le Smith's Centre for Social Impact, le programme a pour but d'aider les participant(e)s à rehausser l'effet de leur leadership et à travailler de façon confiante et authentique. Il comprend des

enseignements, des discussions, des activités d'équipe et des évaluations personnelles. Le programme aura lieu du 18 au 22 juin à Smith School of Business, à Toronto. 200, rue Front Ouest, Toronto.

« Il fut un temps où de nombreux gens d'affaires LGBTQ+ cachaient leur identité en milieu de travail. Il est maintenant possible d'adopter et de faire valoir l'intégralité de son identité au travail, » explique Tina Dacin, Chaire de recherche en stratégie et comportement organisationnel Stephen J.R. Smith et Directrice du Centre for Social Impact à Smith School of Business.

Pour obtenir plus de renseignements et poser sa candidature, consultez www.ssb.ca/diversity.

Bienvenue à nos nouveaux Employeurs affiliés

Le CCDI met l'accent sur son travail auprès des employeurs, car nous savons qu'un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour la collectivité en général. Avec nous, veuillez accueillir les employeurs qui se sont récemment ajoutés à notre liste inégalee [d'Employeurs affiliés](#) :

- [Aviva Canada](#)
- [Crosslinx Transit Solutions](#)
- [Eastern Health](#)
- [Fidelity Canada](#)
- [LAWPRO](#)
- [Masco Canada Limited](#)

CCDI | Bienvenue

Nouveaux employeurs affiliés

Dates à retenir

Mois de l'histoire des Noirs

12 fév : [Journée de la famille en C-B](#)

14 fév - 31 mars : [Carême Chrétien](#)

14 fév : [Mercredi des Cendres](#)

14 fév : [Saint-Valentin](#)

16 fév : [Nouvel an chinois](#)

28 fév : [Journée du chandail rose](#)

28 fév - 1 mars : [Pourim](#)

| Février 2018 | | | | | | |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Dim | Lun | Mar | Mer | Jeu | Ven | Sam |
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | | | |

www.ccdi.ca



Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion



Calgary

500 4th Avenue SW, Suite 1805 | 500, Avenue 4ème SW, bureau 1805
 Calgary, Alberta T2P 2V6
 +1 (403) 879-1183

Toronto

2 Carlton Street, Suite 820 | 2, rue Carlton, bureau 820
 Toronto, Ontario M5B 1J3
 +1 (416) 968-6520

