



FÉVRIER 2017

Notre vision pour un Canada sans préjugé et sans discrimination : un pays qui célèbre la diversité, les différences et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources visant à encourager la conversation sur la diversité au Canada.

Le CCDI collabore avec des cabinets d'avocats pour obtenir des statistiques sur la diversité

Le magazine *Canadian Lawyer* a récemment présenté *Diversité par les nombres du CCDI : le rapport sur les professions juridiques*. Le rapport révèle que bien que le secteur juridique ait mis l'accent sur la diversité au cours des dernières décennies, les avocats de communautés ethnoculturelles et les avocates sont encore aux prises avec des obstacles ayant trait aux promotions et aux partenariats. Les cabinets ayant participé à l'étude ont reçu un plan d'action visant à rehausser la diversité et l'inclusion. Pour en savoir davantage :

- [La diversité par les nombres : les professions juridiques](#) (anglais)
- [L'article du magazine Canadian Lawyer sur le projet](#) (anglais)
Study shows law firm senior leadership still largely white and male



Nouveaux employeurs affiliés du CCDI

Le CCDI met l'accent sur son travail auprès des employeurs. Un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour l'ensemble de la communauté. Avec nous, souhaitez la bienvenue aux [employeurs](#) qui se sont récemment joints au programme :

- [SaskEnergy](#)



Appel de nominations pour les Prix de la réussite du CCDI de 2017

Les Prix de la réussite ont pour but d'applaudir des champions de la diversité et de l'inclusion, tant à l'échelle des organisations qu'au sein de la communauté. Les prix sont :

- Haut(e) dirigeant(e) de l'année
- Praticien(ne) de la diversité et de l'inclusion de l'année
- Contributeur(trice) communautaire de l'année HSBC

Les lauréat(e)s seront annoncé(e)s le 27 avril 2017 lors du gala annuel du CCDI, FLEURIS! [Suivez le lien](#) pour plus d'informations et pour faire une nomination.



Les webinaires sont maintenant organisés par niveaux

Nous comprenons que chaque organisation et/ou praticien(ne) se trouve à une étape différente du processus de diversité et d'inclusion. Afin de vous permettre de choisir les webinaires qui répondent à vos besoins, nous les avons organisés en niveaux 1.0, 2.0 et 3.0. [Pour en savoir davantage.](#)



Solutions en milieu de travail – Étude de cas

Gérer la diversité et l'inclusion en milieu de travail peut parfois sembler unidimensionnel. Les ressources du CCDI vous offrent des solutions pratiques et durables pour diriger votre personnel en gardant l'avenir à l'esprit.

Parmi nos ressources se trouvent les histoires de réussite. Ces histoires mettent en lumière des employeurs qui ont recours à la diversité et à l'inclusion pour faire une différence dans les milieux de travail du Canada. [Prenez connaissance](#) de notre plus récente étude de cas relative à un cabinet d'avocats qui a rehaussé la diversité de ses nouveaux employés.



Nouvelles diverses - Blog

Le blog permet à notre équipe d'experts en diversité et en inclusion de partager avec vous des nouvelles sur les événements et les développements relatifs à un éventail de secteurs. Le plus récent blog nous vient de Zakeana Reid, Directrice principale, Ouest du Canada. Elle y parle de l'importance d'intégrer la diversité et l'inclusion dans la stratégie opérationnelle de toute organisation. Vous pouvez [lire le blog ici](#).



WEBINAIRES À VENIR

CCDI | Webinaire

Préjugés involontaires
avec Cathy Gallagher-Louisy, Anne-Marie Marcotte, ou Renée Bazile-Jones

Février | Anglais ou Français

[Informations et inscription](#)

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

CCDI | Community of practice

The ROI of D&I
with Deanna Matzanke

February | Calgary & Ottawa

[Informations et inscription](#)

CCDI | Community of practice

Newcomer Integration
with Susan Rogers

February | Vancouver

[Informations et inscription](#)

QUOI DE NEUF?

Nouveau bureau à Calgary

Nous avons ouvert un bureau à Calgary, Alberta. Nous annoncerons bientôt notre événement Portes ouvertes.

DATES IMPORTANTES

13 fév. [Fête de la famille](#) (C.-B.)14 fév. [Jour de la St-Valentin](#)20 fév. [Fête de la famille](#) (Alberta, Ontario, Saskatchewan, Nouvelle-Écosse)
[Journée du patrimoine Mi'kmaq](#)
[Journée Louis-Riel](#)
[Île en fête](#)
22 fév. [Journée du chandail rose](#)

Merci de vous tenir au courant des activités du CCDI. Nous vous encourageons à communiquer avec [un membre de l'équipe du CCDI](#) pour vous joindre à nos [employeurs affiliés](#) ou à titre de [praticien\(ne\) individuel\(le\)](#).

