



Juillet 2016

Bonne journée,

Nous soutenons une vision d'un Canada sans préjugés et sans discrimination – un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources dédiées à conduire de la conversation de la diversité au Canada.

Voici ce que nous avons fait jusqu'à maintenant et ce que nous avons en réserve pour vous.

Nouveaux messages d'intérêt public

Avez-vous vu nos messages d'intérêt public pour la Fête des pères célébrant toutes les familles de deux papas? La campagne cherchait à montrer la réalité adorable d'un enfant qui fête ses deux pères.

« Nous ne pouvons pas ignorer l'attaque absurde et tragique, homophobe et transphobe à Orlando, tout comme nous ne pouvons pas ignorer la violence quotidienne rencontrées par les personnes LGBT+ dans le monde entier. Mais nous ne pouvons pas répondre à la haine avec la haine, » dit Michael Bach, fondateur et chef de la direction du CCDI. « Avec l'approche de la Fête des pères, il n'a jamais été plus important de faire tout notre possible pour répandre l'amour; de se rappeler du simple plaisir qu'un enfant trouve dans la célébration de leur père – encore plus quand ils ont deux. »

[Regardez les messages d'intérêt public – ici.](#)



Articles signés

Une collection d'articles rédigés par des membres de l'équipe CCDI, et en vedette dans les sources de médias ouverte vers l'extérieur.

- [L'analyse de rentabilisation pour la diversité des fournisseurs au Canada](#) par [Cathy Gallagher-Louisy](#). [Supply Chain Canada](#).



Histoires de réussite

Publiée chaque semaine ou toutes les deux semaines, le but de cette initiative des [Histoires de réussite](#) est de soutenir la direction de la diversité et l'inclusion avec des histoires qui sont pertinentes pour ce qui se passe maintenant, ici au Canada. En partageant leurs histoires, nous célébrons les réussites des organisations canadiennes, tout en contribuant à l'apprentissage pour tous ceux qui tiennent la diversité et l'inclusion à cœur.

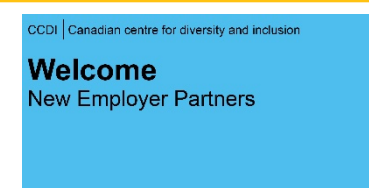
- [Using diversity to transform and innovate: leadership development for women – Caggemini Canada \(disponible en anglais seulement à ce moment\)](#)



Nouveaux employeurs affiliés du CCDI

Un des objectifs principaux du CCDI est de travailler avec les employeurs. Nous croyons que si le milieu de travail est inclusif, les effets positifs seront ressentis par la communauté au sens large. Aidez-nous à accueillir les nouveaux membres de notre liste incomparable des [Employeurs affiliés du CCDI](#) :

- [Lotto Atlantique](#)
- [Durham Regional Police Service](#)
- [Durham Children's Aid Society](#)



Opportunités pour les étudiants en stage

Nous cherchons des gens intelligents qui sont passionnés par la diversité et l'inclusion et / ou l'équité et les droits de la personne. Apprenez davantage au sujet de nos opportunités pour les [étudiants en stage](#) et comment postuler ci-dessous.

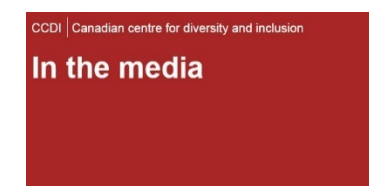
- [Assistant de ressources humaines \(1 poste\)](#)
- [Facilitateur Nouveau Regard \(1 poste\)](#)
- [Assistant de recherche \(2 postes\)](#)



Dans les médias

Nous sommes toujours ravis de voir que le CCDI fait [les médias](#). Voici une liste des articles, des blogues, des baladodiffusions et des autres publications qui font référence au Centre, à notre travail et à nos opinions professionnelles :

- [Le bulletin GDIB : juin 2016, Diversity Collegium.](#)
- [Exécutif de Google confirmé pour le Sommet des dirigeants RH, HRM Canada.](#)
- [Récapitulation des commerçants – Williams Companies, Inc. \(NYSE:WMB\), Goldcorp Inc. \(NYSE:GG\), Wall Street 24.](#)
- [Report du don de sang canadien pour les hommes gais à être raccourci, mais pas terminé, Huffington Post Canada Politics.](#)
- [Orlando un rappel brutal que les hommes gais font toujours face à des obstacles dans le don de sang, Metro Canada.](#)
- [Comment est-il différent de « sortir du placard » en 2016?, Yahoo! Style.](#)
- [Homme gai de Vancouver est permis de faire don d'un rein, mais interdit de donner du sang, The Georgia Straight.](#)



Webinaires à venir (anglais seulement)

CCDI | Webinar

Unconscious bias
with Cathy Gallagher-Louisy

August | 2016

[Information et inscription](#)

CCDI | Webinar

Effective internal communications
with Renée Bazile-Jones

September | 2016

[Information et inscription](#)

Perfectionnement professionnel

CCDI | Professional development

Centennial Certificate in Leadership and Inclusion
Virtual open house

Centennial College | 2016

[Information et inscription](#)

Jours à noter

- 1 juillet** Fête du Canada
Jour commémoratif (NL)
- 2 juillet** Laylat al-Qadr
Journée internationale des coopératives
- 7 juillet** Aïd al-Fitr
- 9 juillet** Fête du Nunavut
- 11 juillet** Bataille de la Boyne (NL)
Journée mondiale de la population
- 15 juillet** Journée mondiale des compétences des jeunes
- 18 juillet** Journée internationale Nelson Mandela
- 28 juillet** Journée mondiale contre l'hépatite
- 30 juillet** Journée internat. de l'amitié
Journée mondiale de la dignité des victimes de la traite d'êtres humains

Quoi de neuf avec Nouveau Regard



Nouveaux blogs

Le [blog de Nouveau Regard](#) est un catalogue de réflexions de leaders éclairés sur la diversité, le leadership, l'inclusion, l'éducation, et leur croisement avec nos jeunes générations. (Disponible en anglais seulement à ce moment.)

- [Day of Difference: A School-Wide Initiative on Challenging Stereotypes](#)
par Pam Malins
- [#LoveTheShape: A School-Wide Initiative on Body Image](#)
par Yara Kodersshah

Nous vous remercions d'être fidèles avec le CCDI. Si vous désirez communiquer avec un membre de l'équipe CCDI afin de devenir un [employeur affilié du CCDI](#) ou un(e) [praticien\(ne\) individuel\(le\) du CCDI](#), n'hésitez pas de [nous contacter](#) à tout moment.

Au plaisir de se revoir en août!

L'équipe CCDI

 Canadian Centre for Diversity and Inclusion |
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

communications@ccdi.ca | T: +1 (416) 968-6520 | www.ccdi.ca
